

Протокол № 3

заседания совета наставников Кукморского муниципального района РТ

от «12» октября 2020г.

Тема: «Анализ по реализации системы наставничества и по осуществлению методической поддержки молодых педагогов Кукморского МР РТ и адресные рекомендации»

Присутствовали:

1. Бакланова М.Г. - председатель совета наставников Кукморского МР;
2. Фазлиева Л.Д. - секретарь совета наставников Кукморского МР;
3. Члены совета наставников.

Отсутствовали: нет

Повестка дня:

1. Анализ по реализации системы наставничества и по осуществлению методической поддержки молодых педагогов Кукморского МР РТ;
2. Адресные рекомендации, разработанные с учетом анализа результатов по реализации наставничества и поддержке молодых педагогов.

Слушали:

1. Заседание начала Миляуша Гарафутдиновна, она ознакомила присутствующих с подробным анализом по реализации системы наставничества и по осуществлению методической поддержки молодых педагогов Кукморского МР РТ В Кукморском МР РТ. В районе успешно реализуется программа по наставничеству «Ментор для педагога» на 2020-2021 учебный год, целью которого является непрерывное профессиональное развитие каждого педагога района. Был создан муниципальный совет наставников, куда включили 17 педагогов из школ и детских садов. На первом совете наставников были рассмотрены и приняты нормативно-правовые документы, положение о группе менторов, разработана дорожная карта. Наставники ознакомились с руководящими принципами наставников, прошли анкетирование. На каждом муниципальном совете наставников выстраивалась четкая координация работы каждого в зависимости от его роли на том или ином мероприятии в соответствии с дорожной картой. Свою работу наставники выстраивают так, чтобы устранить профессиональный дефицит своих подшефных/подопечных. Ведущим направлением является практико-ориентированный подход. Наставники района обладают всеми профессиональными, лидерскими качествами для эффективной передачи их другим педагогам.

В Кукморском МР РТ ведется системная работа по организации наставничества для молодых педагогов. В Кукморском МР РТ общее количество молодых специалистов в возрасте до 30 лет составляет 60 педагогов. На основании опроса образовательных организаций (количество - 19) по показателям профессионального развития молодых педагогов Кукморского МР РТ на 2020/2021 учебный год было выявлено следующее: что во всех школах, в которых работают молодые педагоги, реализуются программы наставничества. Количество молодых специалистов 46. К каждому из них прикреплен свой наставник, задача наставника – помочь молодому учителю реализовать себя в профессиональной деятельности, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения. Доля молодых педагогов, участвующих в программе наставничества от общего числа молодых в ОО составляет 78%.

2. По второму вопросу слушали Фазлиеву Л.Д., она ознакомила присутствующих с адресными рекомендациями, разработанные с учетом анализа результатов по реализации наставничества и поддержке молодых педагогов. Системная работа по наставничеству дает результаты, результатом того, что педагоги района активны и непрерывно профессионально развиваются, является увеличение квалификационной категории. Так, по состоянию на апрель месяц 24,58% педагогов имеет высшую квалификационную категорию. На сегодня наш район занимает лидирующее положение по наличию высшей категории. Отдел кадровой политики МО и Н РТ отмечает стабильный рост численности высококвалифицированных работников нашего района. Доля молодых педагогов, участвующих в программе наставничества от общего числа молодых в ОО составляет 78%. Из них МП лицей, Байлянгарская СШ, СОШ с. Средний Кумор, СОШ с. Н.Русь, КСШ №4, Ошторма – Юмьинская средняя школа, СОШ с. Манзарас задействовали 100% всех молодых педагогов и ведут системную работу по профессиональному становлению своих подопечных. Рекомендовать руководителям школ использовать системную работу по реализации наставничества выше перечисленных школ.

Далее следует обратить внимание на то, что количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в муниципалитете всего 9 из 19, 6 школ реализуют проектную деятельность в рамках программы по наставничеству. Необходимо оказать адресную методическую помощь администрации ООШ им.Х.В.Вагапова с.Березняк, Лубянской СШ, Мамаширской СШ, Верхне-Арбашская СШ» по усилению наставнической деятельности для молодых педагогов в рамках реализации проекта.

Решение:

1. Руководителю и коллективу МП лицея внедрять эффективную практику по адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов в рамках реализации программы «Школа Молодого Педагога» на муниципальном, республиканском и других уровнях;

2. Руководителям и коллективу ООШ им.Х.В.Вагапова с.Березняк, Лубянской СШ, Мамаширской СШ, Верхне-Арбашская СШ» оказать адресную помощь по усилению наставнической деятельности для молодых педагогов в рамках реализации проекта;

3. В рамках поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества:

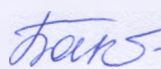
- объявить благодарность с вручением Благодарственных писем Управления образования лучшим наставникам района;

- направить лучших наставников на курортно-санаторное лечение/отдых по Волге по согласованию с Профсоюзом Кукморского МР РТ;

4. Руководителям ОО Кукморского МР РТ продолжить системную работу по осуществлению методического и информационно-коммуникационного сопровождения, по поддержке в развитии профессионального и творческого потенциала педагогических работников образовательных организаций в рамках наставничества.

Проголосовали: «За» - 17,
«Против» - 0,
«Воздержались» - 0.

Председатель совета наставников Кукморского МР

 М.Г. Бакланова

Секретарь совета наставников Кукморского МР

 Л.Д. Фазлиева